

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

団体名	継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係			配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)
剣淵町	・男性職員の育児休業取得率	10%(7年度)	0%(2年度)	0%(2年度)	・年次有給休暇取得日数(年間)	12日以上(7年)	9.9日(2年)	・女性職員の管理職の割合	40%以上(7年度)	32.0%(2年度)	32.0%(2年度)
	・配偶者出産休暇取得率	100%(7年度)	100%(2年度)	100%(2年度)				・女性職員の係長相当職の割合	50%以上(7年度)	52.0%(2年度)	52.0%(2年度)

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

団体名	情報公開(女性の職業生活における活躍に関する情報)															
	女性職員の採用割合(%)	採用試験の受験者の女性割合(%)	職員の女性割合(%)	勤続年数(年)/離職率(%)の男女差			約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		男女別の育児休業取得率(%)		男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	超過勤務の状況(月平均時間)	年次有給休暇取得率(%)	管理職の女性割合(%)	中途採用の男女別実績(人)	
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性					男性	女性
剣淵町	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般職 0%</li> <li>栄養士 100%</li> <li>保育士 100%</li> <li>消防職 0%</li> <li>保健師 0%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般職 12.50%</li> <li>栄養士 100.00%</li> <li>保育士 100%</li> <li>消防職 0%</li> <li>保健師 0%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般職 25.40%</li> <li>保健師 100%</li> <li>栄養士 100%</li> <li>保育士 100%</li> <li>消防職 0%</li> <li>保健師 100%</li> <li>看護師 100%</li> <li>その他 25.00%</li> </ul>	離職率	50.00%	50.00%	100%	100%	0%	100%	0%	8時間	26.50%	30.00%	2人	0人