

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

| 団体名 | 継続就業及び仕事と家庭の両立関係 | | | | 長時間勤務関係 | | | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 | | | |
|-----|------------------|-----------|-----------|------------|-----------------|-----------|----------|---------------------|------------|------------|------------|
| | 目標項目 | 数値目標(年度) | 最新値(年度) | 設定時最新値(年度) | 目標項目 | 数値目標(年度) | 最新値(年度) | 目標項目 | 数値目標(年度) | 最新値(年度) | 設定時最新値(年度) |
| 剣淵町 | ・男性職員の育児休業取得率 | 10%(7年度) | 0%(2年度) | 0%(2年度) | ・年次有給休暇取得日数(年間) | 12日以上(7年) | 9.9日(2年) | ・女性職員の管理職の割合 | 40%以上(7年度) | 32.0%(2年度) | 32.0%(2年度) |
| | ・配偶者出産休暇取得率 | 100%(7年度) | 100%(2年度) | 100%(2年度) | | | | ・女性職員の係長相当職の割合 | 50%以上(7年度) | 52.0%(2年度) | 52.0%(2年度) |

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

| 団体名 | 情報公開(女性の職業生活における活躍に関する情報) | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|--|--------------------|--------|--------|----------------------------|------|----------------|------|-------------------|----------------|--------------|-------------|---------------|----|
| | 女性職員の採用割合(%) | 採用試験の受験者の女性割合(%) | 職員の女性割合(%) | 勤続年数(年)/離職率(%)の男女差 | | | 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) | | 男女別の育児休業取得率(%) | | 男性の配偶者出産休暇等取得率(%) | 超過勤務の状況(月平均時間) | 年次有給休暇取得率(%) | 管理職の女性割合(%) | 中途採用の男女別実績(人) | |
| | | | | 継続勤務年数/離職率 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 男性 | 女性 |
| 剣淵町 | <ul style="list-style-type: none"> 一般職 0% 栄養士 100% 保育士 100% 消防職 0% 保健師 0% | <ul style="list-style-type: none"> 一般職 12.50% 栄養士 100.00% 保育士 100% 消防職 0% 保健師 0% | <ul style="list-style-type: none"> 一般職 25.40% 保健師 100% 栄養士 100% 保育士 100% 消防職 100% 保健師 100% 看護師 100% その他 25.00% | 離職率 | 50.00% | 50.00% | 100% | 100% | 0% | 100% | 0% | 8時間 | 26.50% | 30.00% | 2人 | 0人 |