

新 旧 対 照 表

| 改 正 後                                                                | 改 正 前                                                                 | 摘 要 |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>農業経営基盤強化の促進に関する</p> <p>基本的な構想</p> <p>令和 8 年  月</p> <p>  剣 淵 町</p> | <p>農業経営基盤強化の促進に関する</p> <p>基本的な構想</p> <p>令和 8 年 3 月</p> <p>  剣 淵 町</p> |     |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 摘 要 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <div>目 次</div> <div>第 1 農業経営基盤の強化の促進に関する目標 ..... 1</div> <div>1 剣淵町の農業の概況 ..... 1</div> <div>2 剣淵町の農業の現状と課題 ..... 1</div> <div>3 農業経営基盤の強化の促進に関する取組方向 ..... 1</div> <div>(1) 基本的な考え方 ..... 1</div> <div>(2) 効率的かつ安定的な農業経営の目標とする所得水準及び労働時間 ..... 2</div> <div>(3) 新たに農業経営を営もうとする青年等の目標とする所得水準及び労働時間 ..... 2</div> <div>(4) 効率的かつ安定的な農業経営の育成・確保 ..... 2</div> <div>(5) 農用地の利用集積と集約化 ..... 4</div> <div>(6) 多様な農業経営の育成・確保 ..... 4</div> <div>(7) 営農支援組織の育成・強化 ..... 4</div> <div>4 新たに農業経営を営もうとする青年等の育成・確保に関する目標 ..... 4</div> <div>(1) 新規就農の現状 ..... 4</div> <div>(2) 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保に関する目標 ..... 5</div> <div>第 2 農業経営の規模、生産方式、経営管理の方法、農業従事の態様等に関する営農の類型ごとの効率的かつ安定的な農業経営の指標 ..... 6</div> <div>第 3 農業経営の規模、生産方式、経営管理の方法、農業従事の態様等に関する営農の類型ごとの新たに農業経営を営もうとする青年等が目標とすべき農業経営の指標 ..... 9</div> <div>第 4 第 2 及び第 3 に掲げる事項のほか、農業を担う者の確保及び育成に関する事項 ..... 10</div> <div>1 農業を担う者の確保及び育成の考え方 ..... 10</div> <div>2 本町が主体的に行う取組 ..... 10</div> <div>3 関係機関との連携・役割分担の考え方 ..... 11</div> <div>4 就農等希望者のマッチング及び農業を担う者の確保・育成のための情報収集・相互提供 ..... 12</div> <div>第 5 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項 ..... 13</div> <div>1 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標 ..... 13</div> <div>2 その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項 ..... 13</div> <div>第 6 農業経営基盤強化促進事業に関する事項 ..... 14</div> | <div>目 次</div> <div>第 1 農業経営基盤の強化の促進に関する目標 ..... 1</div> <div>1 剣淵町の農業の概況 ..... 1</div> <div>2 剣淵町の農業の現状と課題 ..... 1</div> <div>3 農業経営基盤の強化の促進に関する取組方向 ..... 1</div> <div>(1) 基本的な考え方 ..... 1</div> <div>(2) 効率的かつ安定的な農業経営の目標とする所得水準及び労働時間 ..... 2</div> <div>(3) 新たに農業経営を営もうとする青年等の目標とする所得水準及び労働時間 ..... 2</div> <div>(4) 効率的かつ安定的な農業経営の育成・確保 ..... 2</div> <div>(5) 農用地の利用集積と集約化 ..... 4</div> <div>(6) 多様な農業経営の育成・確保 ..... 4</div> <div>(7) 営農支援体制の整備 ..... 4</div> <div>4 新たに農業経営を営もうとする青年等の育成・確保に関する目標 ..... 5</div> <div>(1) 新規就農の現状 ..... 5</div> <div>(2) 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保に関する目標 ..... 5</div> <div>第 2 農業経営の規模、生産方式、経営管理の方法、農業従事の態様等に関する営農の類型ごとの効率的かつ安定的な農業経営の指標 ..... 6</div> <div>第 3 農業経営の規模、生産方式、経営管理の方法、農業従事の態様等に関する営農の類型ごとの新たに農業経営を営もうとする青年等が目標とすべき農業経営の指標 ..... 8</div> <div>第 4 第 2 及び第 3 に掲げる事項のほか、農業を担う者の確保及び育成に関する事項 ..... 9</div> <div>1 農業を担う者の確保及び育成の考え方 ..... 9</div> <div>2 本町が主体的に行う取組 ..... 9</div> <div>3 関係機関との連携・役割分担の考え方 ..... 10</div> <div>4 就農等希望者のマッチング及び農業を担う者の確保・育成のための情報収集・相互提供 ..... 11</div> <div>第 5 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項 ..... 12</div> <div>1 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標 ..... 12</div> <div>2 その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項 ..... 12</div> <div>第 6 農業経営基盤強化促進事業に関する事項 ..... 13</div> |     |

| 改正後                                                                                               | 改正前                                                                                               | 摘要 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1 第 18 条第 1 項の協議の場の設置の方法、第 19 条第 1 項に規定する地域計画の区域の基準その他第 4 条第 3 項第 1 号に掲げる事業に関する事項 ..... <u>14</u> | 1 第 18 条第 1 項の協議の場の設置の方法、第 19 条第 1 項に規定する地域計画の区域の基準その他第 4 条第 3 項第 1 号に掲げる事業に関する事項 ..... <u>13</u> |    |
| 2 農用地利用改善事業の実施単位として適当であると認められる区域の基準その他農用地利用改善事業の実施の基準に関する事項 ..... <u>15</u>                       | 2 農用地利用改善事業の実施単位として適当であると認められる区域の基準その他農用地利用改善事業の実施の基準に関する事項 ..... <u>13</u>                       |    |
| (1) 農用地利用改善事業の実施の促進 ..... <u>15</u>                                                               | (1) 農用地利用改善事業の実施の促進 ..... <u>14</u>                                                               |    |
| (2) 区域の基準 ..... <u>15</u>                                                                         | (2) 区域の基準 ..... <u>14</u>                                                                         |    |
| (3) 農用地利用改善事業の内容 ..... <u>15</u>                                                                  | (3) 農用地利用改善事業の内容 ..... <u>14</u>                                                                  |    |
| (4) 農用地利用規程の内容 ..... <u>15</u>                                                                    | (4) 農用地利用規程の内容 ..... <u>14</u>                                                                    |    |
| (5) 農用地利用規程の認定 ..... <u>15</u>                                                                    | (5) 農用地利用規程の認定 ..... <u>14</u>                                                                    |    |
| (6) 特定農業法人又は特定農業団体を定める農用地利用規程の認定 ..... <u>16</u>                                                  | (6) 特定農業法人又は特定農業団体を定める農用地利用規程の認定 ..... <u>15</u>                                                  |    |
| (7) 農用地利用規程の特例 ..... <u>17</u>                                                                    | (7) 農用地利用規程の特例 ..... <u>16</u>                                                                    |    |
| (8) 農用地利用規定の変更等 ..... <u>18</u>                                                                   | (8) 農用地利用規定の変更等 ..... <u>17</u>                                                                   |    |
| (9) 農用地利用改善団体の勸奨等 ..... <u>19</u>                                                                 | (9) 農用地利用改善団体の勸奨等 ..... <u>17</u>                                                                 |    |
| (10) 農用地利用改善事業の指導、援助 ..... <u>19</u>                                                              | (10) 農用地利用改善事業の指導、援助 ..... <u>18</u>                                                              |    |
| 3 農業協同組合が行う農作業の委託のあっせんの促進その他の委託を受けて行う農作業の実施の促進に関する事項 ..... <u>20</u>                              | 3 農業協同組合が行う農作業の委託のあっせんの促進その他の委託を at 受けて行う農作業の実施の促進に関する事項 ..... <u>18</u>                          |    |
| (1) 農作業の受委託の促進 ..... <u>20</u>                                                                    | (1) 農作業の受委託の促進 ..... <u>18</u>                                                                    |    |
| (2) 農業協同組合による農作業の受委託のあっせん等 ..... <u>20</u>                                                        | (2) 農業協同組合による農作業の受委託のあっせん等 ..... <u>19</u>                                                        |    |
| 4 その他農業経営基盤強化促進事業の実施に関し必要な事項 ..... <u>20</u>                                                      | 4 その他農業経営基盤強化促進事業の実施に関し必要な事項 ..... <u>19</u>                                                      |    |
| (1) 農業経営基盤の強化を促進するために必要なその他の関連施策との連携 ..... <u>20</u>                                              | (1) 農業経営基盤の強化を促進するために必要なその他の関連施策との連携 ..... <u>19</u>                                              |    |
| (2) 推進体制等 ..... <u>21</u>                                                                         | (2) 推進体制等 ..... <u>19</u>                                                                         |    |
| 5 農地中間管理機構が行う特例事業 <u>の実施</u> に関する事項 ..... <u>21</u>                                               | 5 農地中間管理機構が行う特例事業に関する事項 ..... <u>20</u>                                                           |    |
| 附 則 ..... <u>21</u>                                                                               | 附 則 ..... <u>20</u>                                                                               |    |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 改 正 前                          | 摘 要                      |          |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <div>第 1 農業経営基盤の強化の促進に関する目標</div> <div>1 剣淵町の農業の概況</div> <div>(省略)</div> <div>3 農業経営基盤の強化の促進に関する取組方向</div> <div>(1) 基本的な考え方</div> <div>剣淵町農業が持続的に発展していくためには、関係機関が連携し、地域の実情に応じて、農業経営体が経営体質と生産基盤の強化を図りながら、農業所得の増大と 6 次産業化による農業経営の多角化の取組を推進するとともに、農業経営体を支える営農支援組織の育成を行うなど、効率的かつ安定的で多様な農業経営を育成・確保し、これらの担い手への農用地の利用集積・集約化を促進する。</div> <div>また、持続可能な開発目標（SDGs）の目標の一つである持続可能な農業生産を進めるため、環境と調和した農業を推進する。</div> <div>(2) 効率的かつ安定的な農業経営の目標とする所得水準及び労働時間</div> <div>農業が職業として選択できる魅力のあるものとするため、<u>剣淵町の主たる従事者が、他産業従事者と遜色のない生涯所得を実現し得る年間農業所得を確保するとともに、他産業従事者並みの年間労働時間の水準を達成し得る効率的かつ安定的な農業経営の育成・確保に努める。</u></div> <div>なお、目標とする所得水準及び労働時間は次のとおりとする。</div> <table><tr><td>目標年間農業所得</td><td>主たる従事者 1 人当たりおおむね 520 万円</td></tr><tr><td>目標年間労働時間</td><td>主たる従事者 1 人当たり 1,700～2,000 時間程度</td></tr></table> <div>※「主たる従事者」とは、農業経営において主体的な役割を担うものであり、業務内容や経営への関与状況を踏まえ、耕作又は養畜の事業に関する権限及び責任を有することが明らかな者（家族経営においては代表者等、法人経営においては経営者や役員）のこと。</div> <div>(省略)</div> <div>(4) 効率的かつ安定的な農業経営の育成・確保</div> <div>ア 認定農業者制度の活用</div> <div>認定農業者制度の活用による効率的かつ安定的な農業経営の改善を促進するため、</div> | 目標年間農業所得                       | 主たる従事者 1 人当たりおおむね 520 万円 | 目標年間労働時間 | 主たる従事者 1 人当たり 1,700～2,000 時間程度 | <div>第 1 農業経営基盤の強化の促進に関する目標</div> <div>1 剣淵町の農業の概況</div> <div>(省略)</div> <div>3 農業経営基盤の強化の促進に関する取組方向</div> <div>(1) 基本的な考え方</div> <div>剣淵町農業が持続的に発展していくためには、関係機関が連携し、地域の実情に応じて、<u>家族経営をはじめとする農業経営体が経営体質と生産基盤の強化を図りながら、農業生産額の増大や生産コストの縮減による農業所得の増大と 6 次産業化による農業経営の多角化の取組を推進するとともに、農業経営体を支える営農支援組織の育成を行うなど、効率的かつ安定的で多様な農業経営を育成・確保し、これらの担い手への農用地の利用集積・集約化を促進する。</u></div> <div>また、持続可能な開発目標（SDGs）の目標の一つである持続可能な農業生産を進めるため、環境と調和した農業を推進する。</div> <div>(2) 効率的かつ安定的な農業経営の目標とする所得水準及び労働時間</div> <div>農業が職業として選択できる魅力のあるものとするため、<u>剣淵町又はその近隣の市町村において既に実現している優良な経営の事例を踏まえ、主たる従事者が、地域における他産業従事者と遜色のない年間労働時間の水準を達成しつつ、他産業従事者並みの生涯所得に相当する年間農業所得を確保できる効率的かつ安定的な農業経営の育成・確保に努める。</u></div> <div>なお、目標とする所得水準及び労働時間は次のとおりとする。</div> <div>目標年間農業所得 主たる従事者 1 人当たりおおむね 500 万円</div> <div>目標年間労働時間 主たる従事者 1 人当たり 1,700～2,000 時間程度</div> <div>※<u>主たる従事者～農業経営において主体的な役割を担い、中心となって当該農業経営に従事する者</u></div> <div>(省略)</div> <div>(4) 効率的かつ安定的な農業経営の育成・確保</div> <div>ア 認定農業者制度の活用</div> <div>効率的かつ安定的な農業経営の改善を促進するため、<u>認定農業者制度を活用し、農</u></div> |  |
| 目標年間農業所得                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 主たる従事者 1 人当たりおおむね 520 万円       |                          |          |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| 目標年間労働時間                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 主たる従事者 1 人当たり 1,700～2,000 時間程度 |                          |          |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 摘 要 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>農業委員会、農業協同組合、農業改良普及センターなど地域の関係機関・団体と連携した農業経営改善計画の作成指導や認定後の農業経営改善計画の作成指導・助言、女性や若い世代、高齢者の能力を活かすための<u>家族経営協定等に基づく</u>夫婦・親子間の農業経営改善計画の共同申請を推進する。</p> <p>また、認定農業者等の担い手が主体性と創意工夫を発揮しながら経営発展できるよう、担い手への農用地の利用集積・集約化や<u>スマート農業技術の導入</u>等の推進及び経営所得安定対策、低利融資制度など各種支援施策の活用を<u>推進</u>する。</p>                                                                                                                             | <p>業経営改善計画の作成指導や認定後の農業経営改善計画達成に向けた市町村や農業委員会、農業協同組合、農業改良普及センターなど地域の関係機関・団体による指導・助言、女性や若い世代、高齢者の能力を活かすための夫婦・親子間の農業経営改善計画の共同申請を推進する。</p> <p>また、認定農業者等の担い手が主体性と創意工夫を発揮しながら経営発展できるよう、担い手への農用地の利用集積・集約化や<u>I C T※等の省力化技術の導入</u>等の推進及び経営所得安定対策、低利融資制度など各種支援施策の活用を<u>支援</u>する。</p> <p>※I C Tは、Information and Communication Technology（情報通信技術）の略</p>                                                                    |     |
| <p>イ 農業経営の法人化の推進</p> <p>農業経営の法人化は、経営管理の高度化や安定的な雇用の確保、地域の農地や優れた技術の円滑な継承など経営安定・発展の効果が期待されることから、税理士等の専門家や先進的な農業者による指導等を通じ、法人化のメリットや手続、財務・労務管理に関する情報やノウハウ等の普及啓発によって、農業経営の法人化を推進するとともに、<u>民間企業等の経営力や資本力を活かした地域の農業者・関係者との有機的な取組を推進する。</u></p> <p><u>なお、令和 17 年度（2035 年度）における農業法人数を 5,600 経営体とする北海道農業経営基盤強化促進基本方針の目標などを踏まえ、剣淵町の令和 17 年度における農業法人数の目標数を 15 経営体（令和 8 年 3 月現在：13 経営体）とし、農業経営の法人化を推進する。</u></p> <p>（省略）</p> | <p>イ 農業経営の法人化の推進</p> <p>農業経営の法人化は、経営管理の高度化や安定的な雇用の確保、地域の農地や優れた技術の円滑な継承など経営安定・発展の効果が期待されることから、税理士等の専門家や先進的な農業者による指導等を通じ、法人化のメリットや手続、財務・労務管理に関する情報やノウハウ等の普及啓発によって、農業経営の法人化を推進する。<u>また、民間企業等の経営力や資本力を活かした地域の農業者・関係者との有機的な取組を推進する。</u></p> <p><u>このため、令和 12 年度（2030 年度）における農業法人数を 5,500 経営体とする北海道農業経営基盤強化促進基本方針の目標などを踏まえ、剣淵町の令和 12 年度における農業法人数の目標数を 12 経営体（令和 3 年 1 月現在：8 経営体）とし、農業経営の法人化を推進する。</u></p> <p>（省略）</p> |     |
| <p>エ 新規就農者の育成・確保</p> <p>剣淵町農業が、将来に向け持続的に発展していくためには、次代を担う新規就農者の育成・確保を図る必要がある<u>ことから、学生と農業者との交流や若者の視点に立ったUターン就農対策などの新規就農への関心を高める取組や農業担い手育成センターによる就農に向けた情報提供、相談活動、親子間や第三者への円滑な経営継承に向けた取組などを推進する。</u></p> <p>また、<u>営農に必要な資金の確保や技術の習得のほか、指導農業士や関係機関など地域が一体となって新規就農者をサポートする取組を推進する。</u></p>                                                                                                                           | <p>エ 新規就農者の育成・確保</p> <p>剣淵町農業が、将来に向け持続的に発展していくためには、次代を担う新規就農者の育成・確保を図る必要がある<u>ため、農業への理解の醸成と関心の喚起に向けた取組を推進するほか、雇用就農を含めた就農促進に向けた情報提供や相談活動に取り組むことが重要である。</u></p> <p>また、<u>優れた経営感覚を身につけ、就農後における早期の経営安定を図るため、農業大学校等における実践的な研修教育や農業改良普及センターによる技術・経営指導、指導農業士等との連携など地域の研修体制の充実・強化等により、就農から</u></p>                                                                                                                      |     |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 摘 要 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>オ <u>経営感覚を備えた農業経営者の育成</u></p> <p><u>農業大学校による研修教育や農業改良普及センターによる技術・経営指導、青年農業者のネットワーク活動支援など、農業経営者としての資質向上に向けた取組を推進する。</u></p> <p><u>また、農業経営の法人化は、経営管理の高度化や安定的な雇用の確保ができることから、法人経営の経営者となる人材の育成・確保を推進する。</u></p> <p>カ 労働力不足への対応</p> <p><u>農業従事者の減少や農業従事者の高齢化などによる慢性的な労働力不足に対応するため、地域の潜在的な人材や外国人材などの多様な人材の確保と、障がい者の社会参画と農業経営の発展の双方を実現する「農福連携」により、雇用労働力の安定的な確保に向けた取組を推進する。</u></p> <p><u>また、ロボット技術やＩＣＴの活用等、近年の進歩が著しく、構造的問題などの解決が期待されるスマート農業などの省力化生産技術、労働力不足に対応した生産技術等を積極的に推進する。</u></p> <p>キ 女性農業者が活躍できる環境づくり</p> <p><u>農業経営における女性参画の促進に向けて、家族経営協定の締結や認定農業者の夫婦共同申請、技術や経営など女性農業者の資質向上を図るとともに、女性農業者ネットワーク活動の強化や男女を問わず女性の活躍に向けた意識啓発を行うなど、女性農業者が能力を発揮できる環境づくりを進める。</u></p> <p><u>また、地域をリードする女性農業者があらゆる活動に参画することができる環境づくりを推進する。</u></p> <p>（５）農用地の利用集積と集約化</p> <p><u>「地域計画」の実現に向けて、農用地利用改善事業、農地中間管理事業、農地中間管理機構の特例事業等の農地流動化施策を推進し、効率的かつ安定的な農業経営への計画的な農用地の利用集積・集約化を促進する。</u></p> | <p><u>経営安定までの総合的な支援や地域の受入体制づくりを推進する。</u></p> <p><u>就農希望者の経営に必要な農地や機械等の確保及び初期投資等による負担軽減のため、各種支援策の活用を推進する。</u></p> <p><u>家族経営体における経営移譲や第三者経営継承、組織経営体の構成員の世代交代など、次の世代の担い手へ地域の農地や優れた技術を円滑に継承する取組を推進する。</u></p> <p>オ 労働力不足への対応</p> <p><u>農家戸数の減少や農業従事者の高齢化などによる慢性的な労働力不足に対応するため、若者、女性、他産業を退職した人材や外国人材などの多様な人材の確保と、障がい者の社会参画と農業経営の発展の双方を実現する「農福連携」により、雇用労働力の安定的な確保に向けた取組を推進する。</u></p> <p><u>また、ロボット技術やＩＣＴの活用等、近年の進歩が著しく、構造的問題などの解決が期待されるスマート農業などの省力化生産技術、労働力不足に対応した生産技術等を積極的に推進する。</u></p> <p>カ 女性農業者が活躍できる環境づくり</p> <p><u>農業・農村の活性化につながる女性の経営・社会参画を促進するため、女性農業者の経営管理や生産技術等の向上、若い世代の女性農業者のネットワーク強化やグループ活動の活性化等により、女性農業者が活躍できる環境づくりを進め、持続可能な開発目標（ＳＤＧｓ）の目標の一つである男女平等参画や女性の活躍を推進する。</u></p> <p>（５）農用地の利用集積と集約化</p> <p><u>地域計画の策定及び実現に向けて、地域計画推進事業、農用地利用改善事業、農地中間管理事業、農地中間管理機構（農地中間管理事業の推進に関する法律（平成 25 年法律第 101 号）第 2 条第 4 項に規定する農地中間管理機構をいう。以下同じ。）の特例事業等の農地流動化施策を推進し、効率的かつ安定的な農業経営への計画的な農用地の利用集積・集約化を促進する。</u></p> |     |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 摘 要 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>(省略)</p> <p>(7) 営農支援組織の育成・強化</p> <p>生産性の向上や労働負担の軽減など、<u>地域で経営体を支える営農支援組織の強化と安定的な運営を図るため、スマート農業技術の導入による作業の効率化やオペレーターなどの人材確保に向けた取組を推進する。</u></p> <p>4 新たに農業経営を営もうとする青年等の育成・確保に関する目標</p> <p>(1) 新規就農の現状</p> <p>剣淵町の令和7年の新規就農者は3人であり、<u>過去5年間ほぼ横ばいの状況</u>となっているが、町の基幹産業である農業の維持・発展を図っていくため、将来にわたって地域農業の担い手を安定的かつ計画的に確保していく必要がある。</p> <p>(2) 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保に関する目標</p> <p>(1) に掲げる状況を踏まえ、剣淵町は青年層に農業を職業として選択してもらえよう、将来（農業経営開始から5年後）の農業経営の発展の目標を明らかにし、新たに農業経営を営もうとする青年等の育成・確保を図っていくものとする。</p> <p>ア 確保・育成すべき人数の目標</p> <p><u>農業分野における生産年齢人口のうち 49 歳以下のシェアを全産業並みに引き上げるという新規就農者の確保・定着目標</u>や北海道農業経営基盤強化促進基本方針に掲げられた年間 480 人の新規就農者の育成・確保目標を踏まえ、剣淵町においては年間 3 人の当該青年等の確保を目標とする。また、現在の雇用就農の受け皿となる法人を 5 年間で 2 増加させる。</p> <p>イ 新たに農業経営を営もうとする青年等の労働時間・農業所得に関する数値目標</p> <p>自ら農業経営を開始しようとする青年等（法人の場合にあっては主たる従事者）の経営開始 5 年後における所得水準及び労働時間は、<u>剣淵町</u>の主たる従事者が、地域における他産業従事者と遜色のない年間労働時間及び、<u>他産業従事者並みの生涯所得に</u></p> | <p>※ <u>地域計画は、これまでの人・農地プランを基礎として、農業経営基盤強化促進法（昭和 55 年法律第 65 号）第 19 条の規定に基づき、農業者等の協議の結果を踏まえ、農業の将来の在り方や農用地の効率的かつ総合的な利用に関する目標として農業を担う者ごとに利用する農用地等を表示した地図などを明確化し、市町村により公表されるもの。</u></p> <p>(省略)</p> <p>(7) 営農支援体制の整備</p> <p>生産性の向上や労働負担の軽減などを図るため、<u>コントラクター、TMR センター及び酪農ヘルパーなどの営農支援組織の育成や体制整備を推進し、共同作業体系の確立、オペレーターなどの雇用のマッチングに向けた取組を推進するなど、多様な人材の確保と円滑な運営を促進する。</u></p> <p>4 新たに農業経営を営もうとする青年等の育成・確保に関する目標</p> <p>(1) 新規就農の現状</p> <p>剣淵町の令和3年の新規就農者は2人であり、<u>毎年、3 名前後</u>となっているが、町の基幹産業である農業の維持・発展を図っていくため、将来にわたって地域農業の担い手を安定的かつ計画的に確保していく必要がある。</p> <p>(2) 新たに農業経営を営もうとする青年等の確保に関する目標</p> <p>(1) に掲げる状況を踏まえ、剣淵町は青年層に農業を職業として選択してもらえよう、将来（農業経営開始から5年後）の農業経営の発展の目標を明らかにし、新たに農業経営を営もうとする青年等の育成・確保を図っていくものとする。</p> <p>ア 確保・育成すべき人数の目標</p> <p><u>国が掲げる新規就農し定着する農業者を年間 1 万人から 2 万人に倍増する</u>という新規就農者の確保・定着目標や北海道農業経営基盤強化促進基本方針に掲げられた年間 670 人の新規就農者の育成・確保目標を踏まえ、剣淵町においては年間 2 人の当該青年等の確保を目標とする。また、現在の雇用就農の受け皿となる法人を 5 年間で 2 増加させる。</p> <p>イ 新たに農業経営を営もうとする青年等の労働時間・農業所得に関する数値目標</p> <p>自ら農業経営を開始しようとする青年等（法人の場合にあっては主たる従事者）の経営開始 5 年後における所得水準及び労働時間は、<u>剣淵町及び又はその周辺近隣の市町村の他産業従事者やにおいて既に実現している優良な農業経営の事例を踏まえ、主</u></p> |     |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 改 正 前                               | 摘 要                         |                                                       |                             |                     |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>相当する年間農業所得を目標とする。</p> <p>ただし、このうち農外からの就農者や農家子弟のうち親から独立した経営を開始する者にあつては、経営が安定するまで時間を要することから、経営開始5年後の所得水準は、<u>次のとおりとする。</u></p> <table><tr><td><u>目標とすべき年間農業所得</u></td><td><u>主たる従事者1人当たりおおむね520万円</u></td></tr><tr><td><div><div>農外からの就農者や農家子弟のうち親から独立した経営を開始する者</div></div></td><td><u>主たる従事者1人当たりおおむね260万円</u></td></tr><tr><td><u>目標とすべき年間労働時間</u></td><td><u>主たる従事者1人当たり 1,700～2,000 時間程度</u></td></tr></table> <p>※「主たる従事者」とは、農業経営において主体的な役割を担う者であり、業務内容や経営への関与状況等を踏まえ、耕作又は養畜の事業に関する権限及び責任を有することが明らかな者（家族経営にいては代表者等、法人においては経営者や役員）のこと。</p> <p>第2 農業経営の規模、生産方式、経営管理の方法、農業従事の態様等に関する営農の類型ごとの効率的かつ安定的な農業経営の指標</p> <p>第1の3の（2）に示した目標を達成しうる効率的かつ安定的な農業経営の指標として、剣淵町及び又は周辺市町村で展開している優良事例を踏まえつつ、剣淵町における主要な営農類型についてこれを<u>例示する</u>と次のとおりである。</p> <p>（省略）</p> <p>第4 第2及び第3に掲げる事項のほか、農業を担う者の確保及び育成に関する事項</p> <p>1 農業を担う者の確保及び育成の考え方</p> <p>（省略）</p> <p>2 本町が主体的に行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"><li>本町は、新たに農業経営を営もうとする青年等や農業を担う多様な人材の確保に向</li></ul> | <u>目標とすべき年間農業所得</u>                 | <u>主たる従事者1人当たりおおむね520万円</u> | <div><div>農外からの就農者や農家子弟のうち親から独立した経営を開始する者</div></div> | <u>主たる従事者1人当たりおおむね260万円</u> | <u>目標とすべき年間労働時間</u> | <u>主たる従事者1人当たり 1,700～2,000 時間程度</u> | <p>たる従事者が、地域における他産業従事者と<u>均衡する遜色のない年間総労働時間（主たる従事者1人当たり 1,700～2,000 時間程度）の水準を達成しつつ及び、農業経営開始から5年後には農業で生計が成り立つ他産業従事者並みの生涯所得に相当する年間農業所得（3に示す効率的かつ安定的な農業経営の目標の5割程度の農業所得、すなわち主たる従事者1人当たりの年間農業所得 250 万円程度）</u>を目標とする。</p> <p>ただし、このうち農外からの就農者や農家子弟のうち親から独立した経営を開始する者にあつては、経営が安定するまで時間を要することから、経営開始5年後の所得水準は、<u>主たる従事者1人当たりの年間農業所得 200 万円程度を目標とする。</u></p> <p>第2 農業経営の規模、生産方式、経営管理の方法、農業従事の態様等に関する営農の類型ごとの効率的かつ安定的な農業経営の指標</p> <p>第1の3の（2）に示した目標を達成しうる効率的かつ安定的な農業経営の指標として、剣淵町及び又は周辺市町村で展開している優良事例を踏まえつつ、剣淵町における主要な営農類型についてこれを示す<u>と</u>次のとおりである。</p> <p>（省略）</p> <p>第4 第2及び第3に掲げる事項のほか、農業を担う者の確保及び育成に関する事項</p> <p>1 農業を担う者の確保及び育成の考え方</p> <p>（省略）</p> <p>2 本町が主体的に行う取組</p> <ul style="list-style-type: none"><li>本町は、新たに農業経営を営もうとする青年等や農業を担う多様な人材の確保に向</li></ul> |  |
| <u>目標とすべき年間農業所得</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <u>主たる従事者1人当たりおおむね520万円</u>         |                             |                                                       |                             |                     |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| <div><div>農外からの就農者や農家子弟のうち親から独立した経営を開始する者</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <u>主たる従事者1人当たりおおむね260万円</u>         |                             |                                                       |                             |                     |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| <u>目標とすべき年間労働時間</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <u>主たる従事者1人当たり 1,700～2,000 時間程度</u> |                             |                                                       |                             |                     |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 摘 要 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>けて、上川農業改良普及センターや農業協同組合など関係機関と連携して、就農等希望者に対する情報提供、住宅の紹介や移住相談対応等の支援、農業技術・農業経営に要する知識習得に向けた研修の実施や研修農場の整備、必要となる農用地等や農業用機械等のあっせん・確保、資金調達のサポートを行う。</p> <p>また、販路開拓や営農面から生活面までの様々な相談に対応する<u>ための相談対応、他の農家等との交流の場を設けるなど、必要となるサポートを就農準備から定着まで一貫して行えるよう釧淵町が主体となって、農業委員会、農業協同組合、上川農業改良普及センター等の関係団体が連携した、釧淵町農業担い手支援センターにおいて、農業を担う者の受入れから定着まで必要となるサポートを一元的に実施する。</u></p> <p>・ 本町は、新たに農業経営を始めようとする青年等が、本構想に基づく青年等就農計画を作成し、青年等就農資金、経営体育成支援事業等の国による支援策や道による新規就農関連の支援策を効果的に活用しながら、確実な定着、経営発展できるよう必要となるフォローアップを行うとともに、青年等就農計画の達成が見込まれる者に対しては、引き続き農業経営改善計画の策定を促し、認定農業者へと誘導する。</p> <p>・ 釧淵町が主体となって北海道立農業大学校や上川農業改良普及センター、地域連携推進員、農業委員、指導農業士、北ひびき農業協同組合等と連携・協力して研修や営農指導の時期・内容などの就農前後のフォローアップの状況等を共有しながら、巡回による指導や年１回程度の面談を行うことにより、当該青年等の営農状況を把握し、支援を効率的かつ適切に行うことができる仕組みをつくる。</p> <p>・ 新規就農者が地域内で孤立することのないよう、地域計画の作成・見直しの話し合いを通じ、地域農業の担い手として当該者を育成する体制を強化する。</p> <p>また、生産物の販路の確保に関してアドバイスを行うなどの支援を行う。また、他産業の経営ノウハウを習得できる交流研修等の機会の提供などにより、きめ細やかな支援を実施する。</p> <p>・ 青年等が就農する地域の地域計画との整合に留意しつつ、本構想に基づく青年等就農計画の作成を促し、青年等就農資金、農業次世代人材投資資金、<u>経営体育成支援事業、強い農業づくり総合支援交付金等の国の支援策や道の新規就農関連事業を効果的に活用しながら、確実な定着、経営発展できるよう必要となるフォローアップを行うとともに、</u></p> | <p>けて、上川農業改良普及センターや農業協同組合など関係機関と連携して、就農等希望者に対する情報提供、住宅の紹介や移住相談対応等の支援、農業技術・農業経営に要する知識習得に向けた研修の実施や研修農場の整備、必要となる農用地等や農業用機械等のあっせん・確保、資金調達のサポートを行う。</p> <p>また、<u>就農後の定着に向けて、販路開拓や営農面から生活面までの様々な相談に対応するとともに、他の農家等との交流の場を設けるなど、必要となるサポートを就農準備から定着まで一貫して行う。</u></p> <p>・ <u>これらのサポートを一元的に行えるよう、釧淵町が主体となって、農業委員会、農業協同組合等の関係団体が連携して体制を構築する。</u></p> <p>・ <u>さらに、新規就農者等が地域内で孤立することがないよう必要な配慮を行うとともに、地域農業を担う者として当該者を育成するときは、必要に応じて、協議の場への参加や地域計画の修正等の措置を講じる。</u></p> <p>・ 本町は、新たに農業経営を始めようとする青年等が、本構想に基づく青年等就農計画を作成し、青年等就農資金、経営体育成支援事業等の国による支援策や道による新規就農関連の支援策を効果的に活用しながら、確実な定着、経営発展できるよう必要となるフォローアップを行うとともに、青年等就農計画の達成が見込まれる者に対しては、引き続き農業経営改善計画の策定を促し、認定農業者へと誘導する。</p> <p>・ 釧淵町が主体となって北海道立農業大学校や上川農業改良普及センター、地域連携推進員、農業委員、指導農業士、北ひびき農業協同組合等と連携・協力して研修や営農指導の時期・内容などの就農前後のフォローアップの状況等を共有しながら、巡回による指導や年１回程度の面談を行うことにより、当該青年等の営農状況を把握し、支援を効率的かつ適切に行うことができる仕組みをつくる。</p> <p>・ 新規就農者が地域内で孤立することのないよう、地域計画の作成・見直しの話し合いを通じ、地域農業の担い手として当該者を育成する体制を強化する。</p> <p>また、生産物の販路の確保に関してアドバイスを行うなどの支援を行う。また、他産業の経営ノウハウを習得できる交流研修等の機会の提供などにより、きめ細やかな支援を実施する。</p> <p>・ 青年等が就農する地域の地域計画との整合に留意しつつ、本構想に基づく青年等就農計画の作成を促し、青年等就農資金、農業次世代人材投資資金、<u>強い農業・担い手づくり総合支援交付金等の国の支援策や道の新規就農関連事業を効果的に活用しながら経営力を高め、確実な定着へと導く。さらに、</u>青年等就農計画の達成が見込まれ</p> |     |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 摘 要 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>青年等就農計画の達成が見込まれる者については、引き続き農業経営改善計画の策定を促し、認定農業者へと誘導する。</p> <p><b>3 関係機関との連携・役割分担の考え方</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>本町は、農業委員会、農業協同組合、農業教育機関等の関係機関と連携しつつ、町が全体的な管理・推進を行いながら、就農等希望者への情報提供や相談対応、研修の実施、農用地等のあっせん・確保、就農後の定着に向けたサポート等を以下の役割分担により実施する。</li><li>① 農業委員会は、新たに農業経営を開始しようとする者に対して、農地等に関する相談対応、農地等に関する情報の提供、農地等の紹介・あっせん等を行う。</li><li>② 個々の集落（地域計画の作成区域）では、農業を担う者を受け入れるための地域の雰囲気づくり、コミュニティづくりを行う。</li><li>就農に向けた情報提供及び就農相談については<u>剣淵町農業</u>担い手育成センター、技術や経営ノウハウについての習得については北海道立農業大学校等、就農後の営農指導等フォローアップについては上川農業改良普及センター、ＪＡ組織、剣淵町の認定農業者や指導農業士等、農地の確保については農業委員会、農地中間管理機構など、各組織が役割を分担しながら各種取組を進める。</li></ul> <p><b>4 就農等希望者のマッチング及び農業を担う者の確保・育成のための情報収集・相互提供</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>本町は、<u>剣淵町農業担い手支援センター</u>及び農業協同組合、<u>関係機関</u>と連携して、区域内における作付け品目毎の就農受入体制、研修内容、就農後の農業経営・収入・生活のイメージ等、就農等希望者が必要とする情報を収集・整理し、北海道及び農業経営・就農支援センターへ情報提供する。</li><li>農業を担う者の確保のため、農業協同組合等の関係機関と連携して、経営の移譲を希望する農業者の情報を積極的に把握するよう努め、市町村の区域内において後継者がいない場合は、北海道及び農業経営・就農支援センター等の関係機関へ情報提供する。さらに、新たに農業経営を開始しようとする者が円滑に移譲を受けられるよう農業経営・就農支援センター、北海道農業公社、農業委員会等の関係機関と連携して、円滑な継承に向けて必要なサポートを行う。</li><li>公益財団法人北海道農業公社や上川農業改良普及センター、北ひびき農業協同組合などと連携しながら、就農希望者に対し、町内での就農に向けた情報の提供を行う。また、町内の農業法人や先進農家等と連携して、高校や大学等からの研修やインターンシップの受入れを行う。</li></ul> | <p>る者については、引き続き農業経営改善計画の策定を促し、認定農業者へと誘導する。</p> <p><b>3 関係機関との連携・役割分担の考え方</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>本町は、農業委員会、農業協同組合、農業教育機関等の関係機関と連携しつつ、町が全体的な管理・推進を行いながら、就農等希望者への情報提供や相談対応、研修の実施、農用地等のあっせん・確保、就農後の定着に向けたサポート等を以下の役割分担により実施する。</li><li>① 農業委員会は、新たに農業経営を開始しようとする者に対して、農地等に関する相談対応、農地等に関する情報の提供、農地等の紹介・あっせん等を行う。</li><li>② 個々の集落（地域計画の作成区域）では、農業を担う者を受け入れるための地域の雰囲気づくり、コミュニティづくりを行う。</li><li>就農に向けた情報提供及び就農相談については担い手育成センター、技術や経営ノウハウについての習得については北海道立農業大学校等、就農後の営農指導等フォローアップについては上川農業改良普及センター、ＪＡ組織、剣淵町の認定農業者や指導農業士等、農地の確保については農業委員会、農地中間管理機構など、各組織が役割を分担しながら各種取組を進める。</li></ul> <p><b>4 就農等希望者のマッチング及び農業を担う者の確保・育成のための情報収集・相互提供</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>本町は、<u>剣淵町地域農業再生協議会</u>及び農業協同組合と連携して、区域内における作付け品目毎の就農受入体制、研修内容、就農後の農業経営・収入・生活のイメージ等、就農等希望者が必要とする情報を収集・整理し、北海道及び農業経営・就農支援センターへ情報提供する。</li><li>農業を担う者の確保のため、農業協同組合等の関係機関と連携して、経営の移譲を希望する農業者の情報を積極的に把握するよう努め、市町村の区域内において後継者がいない場合は、北海道及び農業経営・就農支援センター等の関係機関へ情報提供する。さらに、新たに農業経営を開始しようとする者が円滑に移譲を受けられるよう農業経営・就農支援センター、北海道農業公社、農業委員会等の関係機関と連携して、円滑な継承に向けて必要なサポートを行う。</li><li>公益財団法人北海道農業公社や上川農業改良普及センター、北ひびき農業協同組合などと連携しながら、就農希望者に対し、町内での就農に向けた情報の提供を行う。また、町内の農業法人や先進農家等と連携して、高校や大学等からの研修やインターンシップの受入れを行う。</li></ul> |     |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 改 正 前                                    | 摘 要 |                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          |     |                 |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----|-----------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----|-----------------|--|--|
| <div>・ 生徒・学生が農業に興味関心を持ち、農業が将来の進路の選択肢の一つとなるよう教育機関や教育委員会と連携しながら、各段階の取組を実施する。具体的には、生産者との交流の場を設けたり、農業体験ができる仕組みをつくることで、農業に関する知見を広められるようにする。</div> <div>第 5 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項</div> <div>1 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標</div> <div>剣淵町農業の持続的な発展を図るため、第 2 に例示するような効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用（農作業受託面積を含む。）の集積に関する目標を、次のとおりとする。</div> <table><tr><td>効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する<br/>農用地の利用の集積に関する目標</td><td>備 考</td></tr><tr><td>剣淵町農用地面積の 95%程度</td><td></td></tr></table> <div>（注）「効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標」は、おおむね 10 年後（R17）を見通して設定し、この場合、農用地の利用には利用権の設定等を受けたもののほか、水稻においては基幹 3 作業（耕起・代かき、田植え、収穫・脱穀）の全てを受託している面積、その他の作目においては主な基幹作業を受託している面積を含めるものとします。</div> <div>2 その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項</div> <div>・ 剣淵町、農業委員会、農地中間管理機構、農業協同組合、土地改良区等の関係機関・団体が連携し、地域計画の<u>ブラッシュアップ</u>を通じ、地域の合意形成を図りながら、面としてまとまった形での農用地の集約化を進めることにより、団地面積の増加を図るとともに、担い手への農用地の集積を加速する。</div> <div>・ 中山間地域や担い手不足地域では、地域全体で農用地の確保・有効利用を図るため、中小・家族経営など地域社会の維持に重要な役割を果たしている経営体の新規就農促進を図るエリアや有機農業の団地化を図るエリア等の設定を促進するとともに、放牧利用や蜜源利用、省力栽培による保全等の取組を進める。</div> <div>第 6 農業経営基盤強化促進事業に関する事項</div> <div>剣淵町は、北海道が策定した「農業経営基盤強化促進基本方針」の第 6 の農業経営基盤強化促進事業の実施に関する基本的な事項に定められた方向に則しつつ、本町農業の地域特性、即ち、複合経営を中心とした多様な農業生産の展開や兼業化の著しい進行などの</div> | 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する<br>農用地の利用の集積に関する目標 | 備 考 | 剣淵町農用地面積の 95%程度 |  | <div>・ 生徒・学生が農業に興味関心を持ち、農業が将来の進路の選択肢の一つとなるよう教育機関や教育委員会と連携しながら、各段階の取組を実施する。具体的には、生産者との交流の場を設けたり、農業体験ができる仕組みをつくることで、農業に関する知見を広められるようにする。</div> <div>第 5 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項</div> <div>1 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標</div> <div>剣淵町農業の持続的な発展を図るため、第 2 に例示するような効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用（農作業受託面積を含む。）の集積に関する目標を、次のとおりとする。</div> <table><tr><td>効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する<br/>農用地の利用の集積に関する目標</td><td>備 考</td></tr><tr><td>剣淵町農用地面積の 95%程度</td><td></td></tr></table> <div>（注）「効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する農用地の利用の集積に関する目標」は、おおむね 10 年後（<u>R12</u>）を見通して設定し、この場合、農用地の利用には利用権の設定等を受けたもののほか、水稻においては基幹 3 作業（耕起・代かき、田植え、収穫・脱穀）の全てを受託している面積、その他の作目においては主な基幹作業を受託している面積を含めるものとします。</div> <div>2 その他農用地の効率的かつ総合的な利用に関する事項</div> <div>・ 町、農業委員会、農地中間管理機構、農業協同組合、土地改良区等の関係機関・団体が連携し、地域計画の<u>策定</u>を通じ、地域の合意形成を図りながら、面としてまとまった形での農用地の集約化を進めることにより、団地面積の増加を図るとともに、担い手への農用地の集積を加速する。</div> <div>・ 中山間地域や担い手不足地域では、地域全体で農用地の確保・有効利用を図るため、中小・家族経営など地域社会の維持に重要な役割を果たしている経営体の新規就農促進を図るエリアや有機農業の団地化を図るエリア等の設定を促進するとともに、放牧利用や蜜源利用、省力栽培による保全等の取組を進める。</div> <div>第 6 農業経営基盤強化促進事業に関する事項</div> <div>剣淵町は、北海道が策定した「農業経営基盤強化促進基本方針」の第<u>5</u>の農業経営基盤強化促進事業の実施に関する基本的な事項に定められた方向に則しつつ、<u>剣淵町</u>農業の地域特性、即ち、複合経営を中心とした多様な農業生産の展開や兼業化の著しい進行などの</div> | 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する<br>農用地の利用の集積に関する目標 | 備 考 | 剣淵町農用地面積の 95%程度 |  |  |
| 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する<br>農用地の利用の集積に関する目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 備 考                                      |     |                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          |     |                 |  |  |
| 剣淵町農用地面積の 95%程度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                          |     |                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          |     |                 |  |  |
| 効率的かつ安定的な農業経営を営む者に対する<br>農用地の利用の集積に関する目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 備 考                                      |     |                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          |     |                 |  |  |
| 剣淵町農用地面積の 95%程度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                          |     |                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          |     |                 |  |  |

| 改 正 後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 改 正 前                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 摘 要 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <p>特徴を十分踏まえて、農業経営基盤の強化の促進に関する計画である地域計画を定め、その実現に向けて、農地中間管理機構による農地中間管理事業及び特例事業を活用して農用地について担い手への集積・集約化を促進し、農用地の効率的かつ総合的な利用の推進を図る。</p> <p>    剣淵町は、農業経営基盤強化促進事業として、次に掲げる事業を行う。</p> <p>（省略）</p> <p><b>4　その他農業経営基盤強化促進事業の実施に関し必要な事項</b></p> <p>（省略）</p> <p>（２）推進体制等</p> <p>    ①　事業推進体制等</p> <p>        剣淵町は、農業振興推進会議において、農業経営基盤強化の促進方策について検討するとともに、今後 10 年にわたり、第 1 で掲げた目標や第 2、第 3 の指標で示される効率的かつ安定的な経営の育成に資するための実現方策等について、明確化し、関係者が一体となって合意の下に効率的かつ安定的な経営の育成及びこれらへの農用地利用の集積を<u>推進</u>する。</p> <p>    ②　農業委員会及び関係団体の協力</p> <p>        農業委員会、農業協同組合及び<u>農業改良普及センター</u>、土地改良区は、農業経営基盤強化の円滑な実施に資することとなるよう、<u>農業振興推進会議</u>等のもとで相互に連携を図りながら協力するように努めるものとし、剣淵町は、このような協力の推進に配慮する。</p> <p><b>5　農地中間管理機構が行う特例事業の<u>実施</u>に関する事項</b></p> <p>（以下、省略）</p> | <p>特徴を十分踏まえて、農業経営基盤の強化の促進に関する計画である地域計画を定め、その実現に向けて、農地中間管理機構による農地中間管理事業及び特例事業を活用して農用地について担い手への集積・集約化を促進し、農用地の効率的かつ総合的な利用の推進を図る。</p> <p>    剣淵町は、農業経営基盤強化促進事業として、次に掲げる事業を行う。</p> <p>（省略）</p> <p>4　その他農業経営基盤強化促進事業の実施に関し必要な事項</p> <p>（省略）</p> <p>（２）推進体制等</p> <p>    ①　事業推進体制等</p> <p>        剣淵町は、農業振興推進会議において、農業経営基盤強化の促進方策について検討するとともに、今後 10 年にわたり、第 1 で掲げた目標や第 2、第 3 の指標で示される効率的かつ安定的な経営の育成に資するための実現方策等について、明確化し、関係者が一体となって合意の下に効率的かつ安定的な経営の育成及びこれらへの農用地利用の集積を<u>協力に</u>推進する。</p> <p>    ②　農業委員会<u>等</u>の協力</p> <p>        農業委員会、農業協同組合、及び土地改良区は、農業経営基盤強化の円滑な実施に資することとなるよう、<u>剣淵町地域農業再生協議会</u>等のもとで相互に連携を図りながら協力するように努めるものとし、剣淵町は、このような協力の推進に配慮する。</p> <p>5　農地中間管理機構が行う特例事業に関する事項</p> <p>（以下、省略）</p> |     |